



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione del Personale Tecnico Amministrativo

Oggetto: concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale, full-time, presso l'Università degli Studi di Trieste di cui n. 3 riservati prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, indetto con Decreto del Direttore Generale n. 40/2022 di data 3 febbraio 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale Concorsi ed Esami – n. 17 del 1° marzo 2022

Approvazione atti e autorizzazione ad assumere.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, nell'ambito della Programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo, il Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 31 ottobre 2019 e del 21 febbraio 2021, ha approvato l'assegnazione di complessivi 2,1 p.o. da destinare al reclutamento di n. 7 unità di personale tecnico-amministrativo di categoria D dell'area amministrativa-gestionale;

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 694/2021 del 10 dicembre 2021, è stato autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 7 unità personale di categoria D dell'area amministrativa-gestionale, in regime orario full-time, presso l'Università degli Studi di Trieste mediante espletamento, in via prioritaria, delle procedure di mobilità esterna propedeutiche all'emanazione del bando di concorso, così come stabilito degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 57 del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008;

Premesso che con il succitato decreto del Direttore Generale n. 694/2021 è stata, altresì, autorizzata la pubblicazione del bando di concorso pubblico per il reclutamento di n. 7 unità di personale, ovvero per i posti che residuavano in esito alle procedure di mobilità su indicate, a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, in regime orario full-time, dell'area amministrativa-gestionale presso l'Università degli Studi di Trieste

Premesso che con Avviso prot. n. 8857 del 26 gennaio 2022 sono state avviate le procedure di mobilità intercompartimentale e compartimentale preliminari al reclutamento di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del CCNL del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009;

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 40/2022 di data 3 febbraio 2022, è stato indetto il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale, full-time, presso l'Università degli Studi di Trieste di cui n. 3 riservati prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7984 - 3226 – 3129- 2579
persgiur@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione del Personale Tecnico Amministrativo

- Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- Richiamato il Regolamento d'Ateneo per l'Accesso all'impiego per il personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste, nelle parti tuttora applicabili;
- Richiamato il Decreto del Direttore Generale n. 241/2022 del 14 aprile 2022 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto, successivamente modificata e integrata con Decreti del Direttore Generale n. 433/2022 e n. 491/2022;
- Verificato il regolare svolgimento della procedura concorsuale, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione giudicatrice depositati presso l'Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo;
- Atteso che le procedure di mobilità, avviate con il succitato Avviso prot. n. 8857 del 26 gennaio 2022 si sono concluse con il reclutamento di n. 3 unità di personale e il correlato parziale utilizzo di 0,90 p.o. dei 2,1 p.o. assegnati;
- Dato atto che in esito alle procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, come previsto dall'art. 1 del bando di concorso di cui al decreto del Direttore Generale n. 40/2022, residuavano 1,2 p.o. complessivi, corrispondenti a n. 4 unità di personale di categoria D, per il reclutamento di candidati idonei al concorso pubblico in oggetto;
- Considerato che nella graduatoria dei partecipanti idonei si sono collocati utilmente dipendenti dell'Ateneo in servizio a tempo indeterminato nella categoria C;
- Considerato che il reclutamento nella categoria D di tali candidati determina un minore utilizzo di risorse in termini di punti organico, quantificato in 0,05 p.o. ciascuno, pari alla differenza tra 0,25 p.o. previsti per il reclutamento di personale di categoria C e 0,30 p.o. previsti per il reclutamento di personale di categoria D;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7984 - 3226 - 3129- 2579
persgiur@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione del Personale Tecnico Amministrativo

Considerato che, in esito alle ricognizioni del fabbisogno di personale condotte presso i Dipartimenti e le Strutture organizzative dell'Amministrazione centrale, nelle sedute del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2021, del 28 gennaio e del 24 marzo 2022 è stata aggiornata la Programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo 2021-2023 ed autorizzato l'utilizzo delle conseguenti risorse assunzionali;

Atteso che, nell'ambito delle esigenze di reclutamento valutate nella citata rimodulazione del fabbisogno del personale, sono stati accantonati 0,60 p.o. per ulteriori reclutamenti di personale di categoria D, con profilo congruente a quello messo a concorso;

Considerato che, in considerazione a quanto sopra, sono disponibili complessivamente 1,80 p.o. per il reclutamento di personale di categoria D dell'area amministrativa-gestionale, pari alla somma tra il residuo di 1,20 p.o. inizialmente allocati ed ulteriori 0,60 p.o. aggiunti nell'ambito della rinnovata Programmazione del fabbisogno del personale tecnico amministrativo 2021-2023;

Dato atto che in considerazione di cessazioni non previste, nonché all'esigenza di potenziamento delle risorse umane necessario per rispondere a sopravvenute criticità organizzative, è in fase di svolgimento un ulteriore aggiornamento della Programmazione in parola;

Preso atto del decreto del MUR n. 445 del 6.5.2022 con il quale viene assegnato alle Istituzioni universitarie italiane, ed all'Università degli Studi di Trieste in particolare, uno specifico contingente assunzionale per l'attivazione, nell'ambito del Piano straordinario "A", dei piani di reclutamento straordinario del personale, anche tecnico amministrativo;

Dato atto che le relative assunzioni trovano capienza a valere sulle risorse di cui all'art. 1, co. 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234;

Atteso che, nel rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia di trasparenza e di protezione dei dati personali, al fine della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, si rende necessaria la predisposizione di un apposito elenco dei candidati idonei non vincitori, nel quale i nominativi degli interessati saranno sostituiti dal c.d. "ID domanda" attribuito dalla procedura informatizzata utilizzata per la presentazione delle domande di concorso

DECRETA

- art. 1 - di approvare gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto con decreto del Direttore Generale n. 40/2022 per l'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale presso l'Università degli Studi di Trieste;
- art. 2 - di approvare la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 3 - di dichiarare vincitori del concorso, nell'ambito e fino a concorrenza delle risorse assunzionali ancora disponibili, pari a 1,2 p.o., i seguenti candidati, fatto salvo l'accertamento dei requisiti prescritti:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione del Personale Tecnico Amministrativo

Cognome e Nome	Punteggio /80
TEDESCO Samantha	63,07
VIDAU Zaira	62,5
PALMIERO Silvana	61,33
GHIRETTI Giulia	59,9
DALLE SASSE Elisa	57,6
VITTI Maria	56,23
VIDMAR Valentina	55,83
LONGHETTO Claudia	55,33
MASCI Giuliana	55,17
TAMARO Giuliana	55

- art. 4 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, l'elenco dei candidati idonei non vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 5 - di autorizzare l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 16 unità di personale, ovvero per 1,80 punti organico complessivi, di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale presso l'Università degli Studi di Trieste;
- art. 6 - di autorizzare sin d'ora, in relazione alla presente procedura di reclutamento di personale di categoria D dell'area amministrativa-gestionale, l'assunzione di ulteriori candidati idonei nel limite delle eventuali risorse aggiuntive come definite dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, al fine di soddisfare le richieste di personale con medesimo profilo, rientranti nel Piano del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo;
- art. 7 - di incaricare l'Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Luciana Rozzini

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7984 - 3226 - 3129- 2579
persgiur@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it